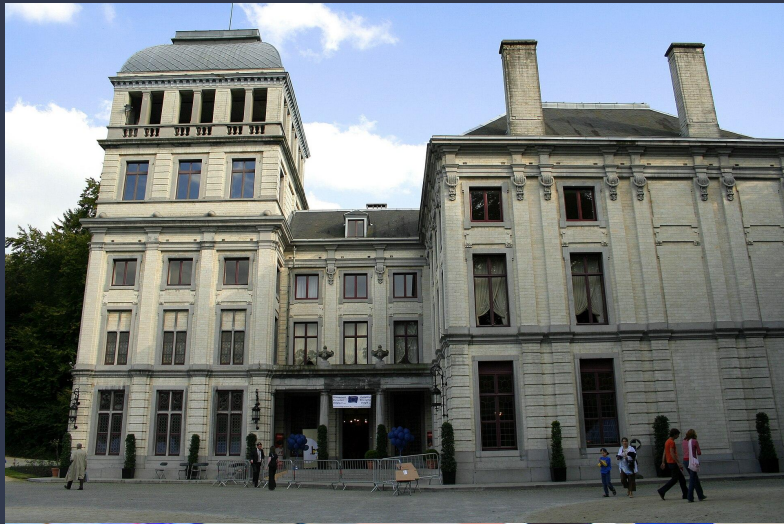




Val Duchesse Summit



Cosa è successo?

Il 31 gennaio si è tenuto un importante incontro a Val Duchesse, una storica tenuta situata a Bruxelles, dove rappresentanti delle parti sociali si sono riuniti per parlare di come affrontare le sfide economiche e del mondo del lavoro.

L'obiettivo



L'obiettivo principale era trovare modi per rafforzare il dialogo tra i vari soggetti coinvolti, come governi, sindacati e datori di lavoro, per collaborare meglio e affrontare insieme le difficoltà.

L'evento è stato organizzato dalla presidente della Commissione europea, Ursula von der Leyen, e dal primo ministro del Belgio, Alexander De Croo, che hanno voluto creare un'occasione di confronto per cercare soluzioni condivise e migliorare la cooperazione tra le parti.

Le necessità da affrontare

Le necessità evidenziate da affrontare sono le carenze di manodopera e competenze nell'UE per rafforzare la competitività. La Commissione europea intende migliorare le condizioni di lavoro, facilitare l'accesso al mercato del lavoro, riconoscere le qualifiche e integrare lavoratori stranieri. A tal fine, nella primavera del 2024 è stato presentato un piano d'azione mirato.



Carenze di manodopera e competenze



Problema: Le piccole e medie imprese (PMI), cuore dell'economia europea, sono rallentate dalla mancanza di lavoratori qualificati e da competenze specifiche. Ciò compromette non solo la loro produttività ma anche la competitività globale dell'UE.

Soluzioni proposte:



- Migliorare le condizioni di lavoro: Offrire posti di lavoro di qualità per attrarre e trattenere talenti.
- Accesso al mercato del lavoro: Rendere più inclusivo il mercato attraverso politiche attive che coinvolgono più persone, compresi i gruppi svantaggiati.
- Riconoscimento delle qualifiche: Snellire i processi burocratici per riconoscere le competenze dei lavoratori, soprattutto stranieri.
- Integrazione dei lavoratori stranieri: Facilitare l'immigrazione qualificata come risposta immediata alle esigenze del mercato.

Altre Problematiche



Parallelamente, si punta a rafforzare il dialogo sociale per rispondere alle evoluzioni economiche e sociali, attraverso la nomina di un rappresentante specifico e l'introduzione di un patto europeo per il dialogo sociale.

Il dialogo sociale



Rafforzamento del dialogo sociale

Importanza del dialogo sociale: È fondamentale per adattarsi ai cambiamenti economici e sociali, garantendo che le politiche siano condivise e che si raggiunga un equilibrio tra le esigenze dei lavoratori e quelle delle imprese.

La nascita del dialogo sociale



Il dialogo sociale europeo è un processo fondamentale che promuove il confronto tra le organizzazioni che rappresentano i datori di lavoro e i lavoratori in Europa.

L'iniziativa, avviata nel 1985 da Jacques Delors a Val Duchesse, ha avuto un ruolo cruciale nel migliorare diversi ambiti fondamentali della società: in primis le condizioni di lavoro, regolamentando gli orari, la sicurezza e le protezioni verso le discriminazioni; la formazione e l'istruzione, sostenendo programmi di continuo aggiornamento per i lavoratori; ed altre questioni sociali come i salari, le pari opportunità, ecc...

L'importanza del dialogo sociale



Il suo scopo principale è creare un equilibrio tra la competitività delle imprese e il benessere dei lavoratori, contribuendo anche ad anticipare e gestire le sfide legate ai cambiamenti economici e sociali, come la transizione ecologica e digitale. Questo tipo di dialogo è essenziale per garantire una prosperità economica sostenibile e inclusiva in tutta Europa.

Iniziative della Commissione:



Iniziative della Commissione:

Rappresentante per il dialogo sociale europeo:
Un nuovo ruolo istituzionale per favorire la
cooperazione tra Stati membri e organizzazioni
sindacali.

Patto per il dialogo sociale europeo: Un quadro
normativo e operativo per garantire che il
dialogo sociale sia efficace e costantemente
aggiornato rispetto alle sfide del mercato.